Práceneschopnosť, OČR dohodára – oznamovanie, vykazovanie.

Nemocensky poistení dohodári.

Zamestnanec pracujúci na dohodu, ktorý je nemocensky poistený (s pravidelným príjmom, nie DoBPŠ, nie dôchodca a pod.) má v prípade PN nárok na náhradu príjmu aj na nemocenské, tiež mu vzniká nárok na ošetrovné a materské za rovnakých podmienok ako u zamestnanca v pracovnom pomere. Nárok vzniká bez ohľadu na to, či dohodár vynechal alebo nevynechal pracovnú zmenu počas PN.

SP - zamestnávateľ postupuje rovnako ako u bežného zamestnanca – postúpi tlačivo SP (PN po 10.dni), v mesačnom výkaze sa počet dní ponižuje o dni PN.

ZP – po celý čas poberania nemocenskej dávky musí byť dohodár v ZP prihlásený (kódom 2D) a zamestnávateľ tiež oznamuje poberanie dávky (v ďalšom iba PN) kódom 1O (začiatok Z, koniec K) v termíne do konca nasledujúceho mesiaca. Oznámenia zamestnávateľa do ZP :

1. Ak dohodár na deň pred PN nebol prihlásený v ZP kódom 2D, tak od vzniku PN dáva zamestnávateľ do ZP oznámenia : 2D Z a 1O Z.
2. Ak dohodár na deň pred PN bol prihlásený v ZP kódom 2D, tak od vzniku PN dáva zamestnávateľ do ZP oznámenie : 1O Z.
3. Ak nasledujúci deň po skončení PN dohodár nepracuje, tak zamestnávateľ dá do ZP oznámenia : 1O K, 2D K.
4. Ak nasledujúci deň po skončení PN dohodár pracuje (príp. má deň nepretržitého odpočinku v týždni), tak zamestnávateľ dá do ZP oznámenia : 1O K.

Tieto oznamovacie povinnosti pre ZP sa plnia do konca nasledujúceho mesiaca.

Nemocensky nepoistení dohodári.

U zamestnancov s nepravidelným príjmom, alebo nemocensky nepoistených dohodárov s pravidelným príjmom nie je potrebné postúpiť tlačivo PN, OČR Sociálnej poisťovni. V prípade **PN** sa táto do SP neoznamuje, ale ak dohodár predloží zamestnávateľovi PN, počas práceneschopnosti aj u týchto osôb je vylúčená povinnosť platiť poistné, t.j. počet dní vo výkaze sa za túto dobu ponižuje a ponižuje sa aj maximálny vymeriavací základ za tieto doby.

Ak by takýto dohodár predložil zamestnávateľovi tlačivo **OČR** (nárok nemá), išlo by o ospravedlnenú neprítomnosť a zamestnávateľ by musel do SP oznámiť na túto dobu začiatok a koniec prerušenia poistného.

Ak by zamestnanec tlačivo PN, OČR zamestnávateľovi nepredložil, iba by mu oznámil, že je chorý alebo potrebuje ošetrovať člena rodiny, nie je to podľa Zákonníka práce ospravedlnená neprítomnosť v práci ale ani neospravedlnená absencia a takáto neprítomnosť sa do SP neoznamuje, počet dní vo výkaze sa neponižuje.

V ZP sú dni PN a OČR dňami, kedy zamestnanec nemá príjem ani nemocenskú dávku a na tieto dni je potrebné zamestnanca zo zdravotnej poisťovne odhlásiť, resp. ho na tieto dni neprihlásiť.

DoBPŠ.

Zamestnanci na DoBPŠ nie sú nikdy nemocensky poistení. Ak si neuplatňujú výnimku alebo ak ich príjem prevýšil v mesiaci, v ktorom majú PN, OČR 200€, postupuje sa rovnako ako je napísané vyššie u nemocensky nepoistených dohodárov. S výnimkou – nerieši sa zdravotná poisťovňa.

Ak študent na DoBPŠ, ktorý si uplatňuje výnimku a má príjem do 200 € je PN, alebo má OČR, tieto udalosti sa nikam neoznamujú a počet dní vo výkaze pre SP sa o tieto dni neponižuje.

© RNDr. Jana Motyčková

© RNDr. Jana Motyčková