

Cestovné náhrady 2021 - v príkladoch a vzoroch

/výber príkladov z našich už uskutočnených webinárov/

Otázka č. 1

V prípade častých služobných ciest, súhlas na služobnú cestu môže byť aj ústny? Alebo za všetky služobné cesty do budúcnosti, napr. priamo už v pracovnej zmluve, alebo inak - za všetky naraz?

Odpoveď:

Právo vyslať zamestnanca na pracovnú cestu upravuje § 57 ods. 1 ZP, ktorý vyžaduje pri niektorých pracovných cestách súhlas zamestnanca s vyslaním na pracovnú cestu. § 57 ods. 1 ZP nevyžaduje písomný súhlas s vyslaním na pracovnú cestu (súhlas môže byť aj ústny, nemusí byť písomný súhlas). Súhlas s vykonaním pracovnej cesty/pracovných ciest môže byť dohodnutý aj v pracovnej zmluve – písomne (a potom platí pre všetky pracovné cesty).

Zamestnávateľ pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu však podľa § 3 ZCN písomne určí miesto jej nástupu, miesto výkonu práce, čas trvania, spôsob dopravy a miesto skončenia pracovnej cesty; môže určiť aj ďalšie podmienky pracovnej cesty, pričom je povinný prihliadať na oprávnené záujmy zamestnanca.

Ak zamestnancovi častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, potom podmienky pracovnej cesty môže zamestnávateľ určiť aj jedným rozhodnutím na viacero pracovných ciest zamestnanca.

Otázka č. 2

Ako sa má správne riešiť preddavok na zahraničné pracovné cesty, ak ich zamestnanec máva niekoľko mesačne a nevieme ich dopredu presne predpovedať? Nie je u nás, takže z pokladne sa nedá, a navyše o pracovných cestách sa rozhoduje zo dňa na deň. Spolu ich máva okolo 7 mesačne. Môže sa zamestnanec preddavku vzdať? Alebo môžeme mu dať len nejakú odhadovanú sumu vo výplate mesiac predtým a potom presne až vo vyúčtovaní?

Odpoveď:

Zamestnanec sa nemôže vzdať preddavku na zahraničnú pracovnú cestu, je to jeho pracovno-právny nárok vyplývajúci z § 36 ods. 1 zákona o CN.

Zamestnávateľ však môže zamestnancovi, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, určiť podmienky pracovnej cesty podľa § 3 ods. 3 písm. b) zákona o CN jedným rozhodnutím/cestovným príkazom na viaceré pracovné cesty. Súčasne aj podľa § 36 ods. 3 písm. b) zákona o CN môže zamestnávateľ jedným rozhodnutím poskytnúť zamestnancovi aj preddavok na niekoľko pracovných ciest dopredu, napr. na 1 kalendárny mesiac. A základe dohody so zamestnancom, môže byť preddavok poskytnutý aj na účet zamestnanca.

Otázka č. 3

V akom prípade má nárok na stravu/stravné konateľ, ak nie je v zamestnaneckom pomere?

Odpoveď:

Áno, má nárok na stravu/stravné. Konateľ má nárok na stravné za podmienok ustanovených v § 5 zákona o CN za cesty, ktoré vykonáva v súvislosti s funkciou konateľa.

Podľa § 1 ods. 2 písm. b) zákona o CN, sa zákon o CN vzťahuje aj na konateľa; konateľovi patria cestovné náhrady za cesty, ktoré vykonáva v súvislosti s funkciou konateľa (§ 2 ods. 1 druhá veta). príjem konateľa spoločnosti je považovaný za príjem zo závislej činnosti a preto ako „zamestnanec na účely ZDP s príjmom zo závislej činnosti“ podľa § 5 ZDP, má nárok aj na výhodu spojenú s poskytovaním stravného za podmienok uvedených v § 5 ods. 7 písm. b) ZDP.

Problematikou cestových náhrad – vznik nároku, postupom ich výpočtu a ďalšími okolnosťami spojenými s aplikáciou zákona o cestovných náhradách sa budeme zaoberať na online-webinári **“Cestovné náhrady v podmienkach roku 2021 - v príkladoch a vzoroch“** dňa 11.11.2021 pod vedením lektorky Ing. Ľuboslavy Minkovej, metodičky pre oblasť zákona o cestovných náhradách Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Príspevok pre Vás pripravila: Ing. Ľuboslava Minková, MPSVaR SR